

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе на грантовую поддержку
молодых лидеров научных коллективов
Московского государственного университета
имени М.В.Ломоносова

1. Общие положения

- 1.1. Конкурсный отбор на грантовую поддержку молодых лидеров научных коллективов Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова (далее – Конкурс) – мероприятие, проводимое Московским университетом при финансовой поддержке Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» (далее – Фонд «НИР»).
- 1.2. Целями Конкурса являются: выявление и поощрение молодых активно работающих и результативных сотрудников МГУ, возглавляющих небольшие научные коллективы и обладающих потенциалом для формирования отдельных независимых научных групп; обеспечение материальных стимулов к формированию ими собственной команды, которая в дальнейшем может стать основой для новой лаборатории и ядром развития оригинальной научной школы; мотивирование талантливой молодёжи привлекать грантовое финансирование и брать на себя ответственность за проведение научно-исследовательских работ; улучшение возрастной и квалификационной структуры научно-педагогических кадров МГУ.
- 1.3. Конкурс проводится среди коллективов, возглавляемых молодыми учеными МГУ (далее – молодые лидеры): сотрудниками (для которых Московский университет является основным местом работы, в том числе занимающими неполную ставку), докторантами и аспирантами МГУ. Возраст руководителя не должен превышать 40 лет на момент окончания приёма заявок; однако если руководителю приходилось прерывать свою научную работу в связи рождением ребёнка или детей, то возраст его (её) участия может быть увеличен на 1 год за каждого ребёнка.
- 1.4. В состав коллектива могут входить сотрудники (для которых Московский университет является основным местом работы, в том числе сотрудники,

занимающие неполную ставку), докторанты, аспиранты и студенты МГУ. Численность коллектива вместе с руководителем не должна быть менее 2 и более 10 человек. Каждый член коллектива может участвовать только в одной заявке, подаваемой на Конкурс текущего года. Возраст каждого из членов коллектива не должен превышать 40 лет на момент окончания приёма заявок.

- 1.5. Коллектив, подающий заявку на Конкурс, должен осуществлять научную деятельность по любому из направлений, представленных в Московском университете. Единство коллектива должно быть подтверждено наличием совместных научных работ (публикаций в рецензируемых научных журналах, курсовых, дипломных или диссертационных работ, выполненных под руководством молодого лидера). Обязательным требованием также является наличие конкурсного финансирования (грантов, контрактов), или хозяйственных договоров, или других НИР/НИОКР, которые были получены данным коллективом (не обязательно в полном составе) в МГУ и в которых молодой лидер выполнял или выполняет роль руководителя или координатора/ответственного исполнителя, в том числе обязательно в год объявления Конкурса или предшествующий ему год.
- 1.6. Организацией Конкурса занимается Организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), учреждаемый согласно разделу 2 данного Положения.
- 1.7. Подача заявок на Конкурс производится заявителями самостоятельно согласно правилам, описанным в разделе 3 данного Положения.
- 1.8. Оценку заявок и выбор победителей проводит Экспертная комиссия, состоящая из авторитетных специалистов в различных областях знания. Для оценки привлекается техническая поддержка ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»). Критерии оценки заявок описаны в разделе 4 данного Положения.
- 1.9. Сроки проведения Конкурса определяются приказом ректора МГУ.
- 1.10. Конкурс имеет две фазы. Первая фаза проходит в весеннем семестре, в ней определяется список из не более чем 30 победителей. Члены каждого из коллективов – победителей Конкурса получают грант размером 500 000 руб. (суммарно на один коллектив). Вторая фаза проходит в осеннем семестре того же года (как правило, в ноябре), в ней из победителей первой фазы отбираются не более 10 коллективов, продемонстрировавшие наиболее выраженную тенденцию к профессиональному росту согласно критериям, описанным в разделе 5 данного Положения. Вторая фаза Конкурса включает проведение отчётной конференции, на которой молодые лидеры рассказывают о работе возглавляемых ими коллективов. Победители второй фазы Конкурса получают дополнительные гранты размером 500 000 руб. (суммарно, на каждый коллектив).
- 1.11. Указанные гранты выплачиваются Фондом «НИР» молодым лидерам и другим членам коллективов согласно представлениям, поданным молодыми лидерами в заявках на Конкурс (отдельно в первой и во второй фазе Конкурса).

- 1.12. Оплата работы экспертов, технического персонала и прочие расходы на организацию Конкурса и на проведение отчётной конференции осуществляется за счет целевого пожертвования, поступающего в МГУ из Фонда «НИР».

2. Оргкомитет Конкурса

- 2.1. Для проведения Конкурса приказом ректора МГУ назначается Оргкомитет, в состав которого входят проректор МГУ и представители Управления научной политики и организации научных исследований МГУ, Фонда «НИР», команды разработчиков системы ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») и Совета молодых учёных МГУ.
- 2.2. Оргкомитет осуществляет организацию Конкурса: готовит приказ о его проведении, проводит информационную кампанию, обеспечивает сбор заявок, формирует Экспертную комиссию, утверждает результаты её работы, готовит приказ о подведении итогов Конкурса (совместно с АИС «Кадры») и обеспечивает доведение результатов Конкурса до заявителей.

3. Первая фаза Конкурса: порядок подачи заявок на Конкурс

- 3.1. Оргкомитет готовит и публикует объявление о проведении Конкурса. Объявление должно содержать условия Конкурса, описанные в настоящем Положении, информацию о сроках и алгоритме подачи заявок и прочие сведения, необходимые для участия в Конкурсе. Объявление и информация о проведении Конкурса публикуется на официальном сайте МГУ, доводится до всех структурных подразделений МГУ и распространяется Советом молодых учёных МГУ в срок не позднее пяти рабочих дней с момента подписания приказа о проведении Конкурса и не позднее двух недель до даты завершения сбора заявок.
- 3.2. Подача заявки на участие в Конкурсе осуществляется индивидуально каждым молодым лидером путём заполнения электронной формы в ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»). Процедура подачи заявки должна быть завершена не позднее срока, указанного в объявлении о Конкурсе. Подтверждение регистрации заявки направляется заявителю по адресу электронной почты, указанному в системе ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»).
- 3.3. В заявке должен фигурировать список членов научного коллектива, возглавляемого молодым лидером. Каждый член коллектива должен подтвердить своё согласие на участие в заявке, приняв приглашение от молодого лидера (выбрав в своём аккаунте в ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») соответствующую опцию).
- 3.4. Молодой лидер указывает в заявке коэффициенты участия каждого из членов коллектива (от 0.05 до 0.50 включительно), согласно которым в случае победы

будут распределяться средства гранта в первой фазе Конкурса. Сумма коэффициентов членов коллектива должна равняться 1.

- 3.5.** В заявке автоматически учитывается информация о публикациях, авторских свидетельствах, патентах, правах на программные продукты, руководстве и координации работ по НИР, руководстве курсовыми, дипломными и диссертационными работами (в том числе бакалаврскими, магистерскими и аспирантскими диссертациями), а также о преподавательской деятельности и прочих достижениях молодого лидера и членов коллектива, предварительно внесённая в ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») и прошедшая соответствующую верификацию ответственными в структурных подразделениях МГУ.
- 3.6.** В дополнение к этой информации заявитель может представить сведения о текущем руководстве студентами и аспирантами, подтвердив их сканами справок из Учебных отделов и Отделов аспирантуры факультетов, а также любые другие сведения, которые, по мнению заявителя, могут положительно охарактеризовать его уровень квалификации и лидерские качества (в том числе: письма от руководителей с более высоким административным положением, характеризующие вклад молодого лидера в руководство иными работами, в которых молодые лидеры не являлись формальными руководителями; патенты и авторские свидетельства, выданные сторонним организациям; руководство НИР в других организациях; научные награды и премии; членство в редколлегиях научных изданий; стажировки в других организациях (в том числе зарубежных); другие указания на пройденные процедуры существенного повышения квалификации; участие в представительных («топовых») конференциях в качестве члена оргкомитета, ведущего секции или приглашённого докладчика и другие заслуги). Внесение дополнительных сведений осуществляется заявителем через свой аккаунт в ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») путём заполнения дополнительной электронной формы и загрузки сканов подтверждающих документов (последнее – на усмотрение заявителя).
- 3.7.** В заявку также обязательно входит краткое (не более 500 слов) описание планов по развитию научной группы на ближайшие полгода, в котором заявитель может обозначить свои намерения по привлечению в группу новых студентов, аспирантов и молодых учёных, расширению приборной базы, участию членов коллектива в научных конференциях, разработке новых учебных курсов, популяризации своих исследований и другие индикаторы, в том числе перечисленные в пункте 5.4 данного Положения.

4. Первая фаза Конкурса: экспертиза заявок

- 4.1.** Экспертиза заявок осуществляется членами Экспертной комиссии, сформированной Оргкомитетом, при технической поддержке ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»).

- 4.2.** Экспертная комиссия состоит преимущественно из ведущих учёных, известных и общепризнанных специалистов в основных научных дисциплинах. Не менее чем 70% членов Экспертной комиссии не должны состоять с МГУ в трудовых отношениях. Список Экспертной комиссии публикуется по окончании Конкурса вместе с его результатами.
- 4.3.** Члены Экспертной комиссии не могут участвовать в Конкурсе в качестве заявителей или членов коллективов. При наличии конфликта интересов с конкретной заявкой член Экспертной комиссии обязан в явном виде проинформировать об этом остальных членов комиссии и, при необходимости, объяснить, в чём состоит этот конфликт интересов.
- 4.4.** В первой фазе Конкурса оцениваются в основном достижения молодого лидера, подавшего заявку; достижения других членов коллектива учитываются лишь в их связи с работами молодого лидера. Оценка заявок осуществляется в два этапа.
- 4.4.1.** На первом этапе экспертизы каждый заявитель автоматически получает баллы, соответствующие его квалификационным достижениям за период, предшествующий объявлению Конкурса и включающий пять полных календарных лет. Баллы вычисляются автоматически с использованием данных из ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») согласно алгоритму, разработанному Экспертной комиссией. Алгоритм впоследствии публикуется вместе с результатами Конкурса. Оценивается публикационная активность (максимум – 30 баллов); руководство НИР (максимум – 25 баллов); руководство диссертационными, дипломными и курсовыми работами (максимум – 15 баллов, из которых вклад руководства курсовыми работами не может превышать 8 баллов); преподавательская деятельность (максимум – 5 баллов).
- 4.4.1.1.** Публикационная активность (количество и значимость публикаций) оценивается в баллах, которые рассчитываются на основе формулы, разработанной для того структурного подразделения МГУ, в котором работает молодой лидер, и позволяет определить относительное положение молодого лидера в рейтинге публикационной активности всех сотрудников данного подразделения. В случае, если подразделение не имеет собственной формулы, учитывающей публикационную активность, за основу берётся формула из другого близкого по научному направлению подразделения МГУ.
- 4.4.1.2.** В качестве второго критерия оценки выступает количество и объём НИР, в которых молодой лидер выступал в роли руководителя или координатора/ответственного исполнителя, за период, предшествующий году объявления Конкурса и включающий пять полных календарных лет. Информация о НИР берётся из ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»). Баллы за руководство/координацию НИР

рассчитываются таким образом, что вес каждого НИР есть неубывающая функция от объёма НИР в рублях. Руководство НИР засчитывается с коэффициентом, в два раза большим, чем исполнение роли координатора/ответственного исполнителя. Вес НИР за год, предшествующий году объявления Конкурса, удваивается.

- 4.4.1.3.** Информация о руководстве завершёнными диссертационными, дипломными и курсовыми работами берётся из ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»). Руководство незавершёнными студенческими и аспирантскими проектами на этом этапе не учитывается.
- 4.4.1.4.** Преподавательская активность молодого лидера (количество часов преподавания лекций, семинаров и практикумов) также учитывается с использованием данных из ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»).
- 4.4.2.** После автоматического расчёта баллов составляется ранжированный список заявителей, из которого для участия во втором этапе выбирается часть кандидатур с наибольшим числом баллов. Число отобранных кандидатур определяется решением Экспертной комиссии, однако оно не может составлять более 50% от общего числа поданных заявок и менее 50 заявителей (при общем числе заявок 100 и более).
- 4.4.3.** На втором этапе Экспертная комиссия проводит экспертную оценку отобранных заявок на основании всей совокупности данных, представленных заявителями. При этом, помимо перечисленного в разделе 4.4.1, учитываются следующие параметры: общий опыт руководства научной группой (максимум – 10 баллов); общий уровень исследований, проводимых коллективом (максимум – 10 баллов); прочие заслуги и достижения (максимум – 5 баллов).
- 4.4.3.1.** Общий опыт руководства научной группой оценивается, исходя из количества курсовых, дипломных и диссертационных работ, выполненных под руководством молодого лидера, и наличия текущего руководства студенческими и аспирантскими проектами (курсовыми, дипломными и диссертационными работами); руководства НИР, в том числе в других организациях; числа публикаций, в которых молодой лидер является ответственным/главным автором или автором для корреспонденции (для тех научных дисциплин, для которых эти параметры традиционно применимы и где их можно выявить путём анализа списка авторов публикации). Учитывается также количество лет, на протяжении которых у молодого лидера имеется такой опыт. Руководство текущими студенческими и аспирантскими проектами подтверждается прикрепленными к заявке сканами справок из Учебного отдела или Отдела аспирантуры.
- 4.4.3.2.** Общий уровень исследований, проводимых коллективом, оценивается исходя из их соответствия мировому уровню, вклада в свою область

знания, известности среди представителей смежных научных направлений и показателей цитируемости работ (информация о цитировании работ берётся из ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»)). Могут быть учтены также членство в редколлегиях научных изданий; участие в представительных («топовых») конференциях в качестве члена оргкомитета, ведущего секции или приглашённого докладчика.

4.4.3.3. Прочие достижения могут включать патенты и авторские свидетельства, выданные сторонним организациям и не упомянутые из-за этого в ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»); научные награды и премии; стажировки в других организациях (в том числе зарубежных); другие указания на пройденные процедуры существенного повышения квалификации и прочие заслуги, присутствующие в ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») или упомянутые в заявке в качестве дополнительных материалов.

4.5. По итогам своей работы Экспертная комиссия формирует список из 30 кандидатов на получение грантов, в котором указываются их баллы и, в случае необходимости, приводятся дополнительные комментарии. Как правило, в список должны попадать кандидаты, набравшие за два этапа максимальное количество баллов, однако Экспертная комиссия вправе корректировать его на основании своего экспертного мнения. Наряду с баллами, при окончательном отборе учитывается представленный в заявке план развития группы. Помимо этого, могут быть учтены возраст молодого лидера (при прочих равных преимущество получают более молодые кандидаты), научное звание и степень, а также квалификация, возраст и статус членов научной группы. Экспертная комиссия готовит также запасной список из ещё трёх претендентов, следующих по числу баллов за основными кандидатами в победители.

4.6. Список кандидатов в победители, сформированный Экспертной комиссией, согласовывается с Управлением кадров и кадровой политики МГУ. В случае, если обнаруживаются несоответствия пунктам 1.3 или 1.4 данного Положения, вместо данного кандидата в список включается следующий претендент в ранжированном списке.

4.7. Окончательный список претендентов на гранты рассматривается на заседании Оргкомитета, на которое могут быть приглашены представители Экспертной комиссии. В ходе заседания Оргкомитет утверждает окончательный список победителей, при этом он вправе внести изменения в список, предложенный Экспертной комиссией. Все изменения, внесённые в список, фиксируются в протоколе заседания Оргкомитета.

4.8. Оргкомитет готовит приказ о подведении итогов первой фазы Конкурса. Список победителей публикуются на официальном сайте МГУ и доводится до подразделений МГУ. Информация о баллах, полученных заявителями,

рассылается молодым лидерам – участникам конкурса через ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА») вместе с результатами Конкурса.

- 4.9.** Гранты выплачиваются в виде денежных вознаграждений молодому лидеру и членам коллектива в соответствии с коэффициентами, установленными молодым лидером при подаче заявки. В сумме каждый коллектив получает 500 000 руб. Руководителям коллективов – победителей Конкурса выдаются соответствующие дипломы.

5. Вторая фаза Конкурса

- 5.1.** В осеннем семестре того же года (как правило, в ноябре) проводится вторая фаза Конкурса. Во второй фазе участвуют молодые лидеры, ставшие победителями в первой фазе Конкурса. Вторая фаза включает в себя обязательную подачу отчёта и, по желанию, подачу заявки на продолжение финансирования. Подавать заявку на продолжение финансирования могут только те молодые лидеры, для которых МГУ был основным местом работы на протяжении всего периода между первой и второй фазами Конкурса.
- 5.2.** Оргкомитет готовит и публикует Объявление о начале второй фазы Конкурса. В Объявлении содержится информация о сроках подачи отчётов, заявок и о критериях отбора, а также прочие сведения, необходимые для подачи документов на вторую фазу Конкурса. Объявление рассылается победителям первой фазы Конкурса через систему ИАС «Наука МГУ» («ИСТИНА»).
- 5.3.** Экспертизу отчётов и заявок осуществляет Экспертная комиссия, формируемая Оргкомитетом по принципам, описанным в п.4.2.
- 5.4.** Все участники второй фазы Конкурса обязаны подготовить отчёт о деятельности возглавляемого им коллектива за период времени, прошедший с момента подачи заявки на Конкурс (объёмом не более 1000 слов). Из текста отчёта должно быть понятно, как грант, полученный в первой фазе Конкурса, помог в становлении и развитии научной группы, и был ли реализован план развития, представленный в первоначальной заявке. В отчёте, в том числе, может быть представлена информация о следующих индикаторах развития группы:
- вхождении в её состав новых членов коллектива – студентов и аспирантов, чьими официальными научными руководителями стали молодой лидер или другие члены коллектива; факт научного руководства подтверждается сканом справки из Учебного отдела соответствующего факультета;
 - участия членов коллектива в научных конференциях, срок подачи тезисов на которые приходился на период между первой и второй фазами Конкурса (может быть представлена информация как об уже состоявшихся, так и о будущих конференциях, заявки на участие в которых были одобрены организаторами);

- участия членов коллектива в прочих научных мероприятиях (научных школах, стажировках);
- публикации или подаче в журнал научных статей (в том числе обзорных), если имеются аргументы, способные убедить Экспертную комиссию в том, что эти работы были начаты и доведены до публикации в период после подведения итогов первой фазы;
- организации серии открытых лекций, научных семинаров, конференций или других мероприятий по научной тематике группы (с копиями объявлений о некоторых из них и краткими фотоотчётами – достаточно приложить по 1 фотографии с упоминаемых мероприятий, из которых можно будет составить мнение о примерном количестве участников);
- разработке молодым лидером программы нового учебного курса на базе научной тематики группы и начале преподавания этого курса в осеннем семестре текущего года (с подтверждением из Учебной части факультета);
- создании общедоступного периодически обновляемого электронного информационного ресурса, рассказывающего о деятельности научной группы (веб-сайта, группы в соцсетях) – с указанием ссылки на ресурс;
- написании научно-популярной статьи (статей) по научной тематике, которую развивает группа, либо иное выступление в СМИ – в том числе в виде интервью или изложения экспертного мнения по вопросу, имеющему отношение к тематике исследования.

5.5. Отчёт и сканы сопровождающих документов/фотографий, упомянутых в предыдущем пункте Положения, отправляются в Оргкомитет. Участники, желающие подать заявку на продолжение финансирования, прилагают к отчёту также новый список членов коллектива и коэффициенты участия каждого из его членов, аналогично п.3.4 данного Положения.

5.6. Оргкомитет совместно с Фондом «НИР» обеспечивают проведение отчётной конференции, на которой молодые лидеры – победители первой фазы Конкурса рассказывают о работе возглавляемых ими коллективов, с акцентом на развитии своих научных групп. Конференция является открытой для посещения всеми желающими. На конференции присутствуют представители Экспертной комиссии.

5.7. Экспертная комиссия проводит оценку представленных молодыми лидерами письменных отчётов, выступлений на отчётной конференции и индикаторов развития группы, упомянутых в п.5.4, после чего составляет список из 10 коллективов, показавших, по мнению комиссии, наиболее выраженные признаки устойчивого развития.

5.8. Список кандидатов, сформированный Экспертной комиссией, рассматривается на заседании Оргкомитета, на которое могут быть приглашены представители Экспертной комиссии. В ходе заседания Оргкомитет утверждает окончательный список победителей второй фазы Конкурса, при этом он вправе внести

изменения в список, предложенный Экспертной комиссией. Все изменения, внесённые в список, фиксируются в протоколе заседания Оргкомитета.

- 5.9.** Список победителей согласовывается с Управлением кадров и кадровой политики МГУ
- 5.10.** По итогам второй фазы Конкурса издаётся приказ о награждении победителей. Результаты конкурса публикуются на официальном сайте МГУ, доводятся до подразделений МГУ и до участников Конкурса.
- 5.11.** Гранты выплачиваются молодому лидеру и членам коллектива в соответствии с коэффициентами, установленными молодым лидером при подаче заявки во второй фазе Конкурса. Каждый коллектив получает в сумме 500 000 руб.